

MANAGEMENT DE TRANSITION

FOCUS SUR LE JURIDIQUE, FISCAL & COMPLIANCE

ROBERT WALTERS



Amélie Lobry
Principal
Management de transition
Robert Walters

« LE RECOURS À LA
TRANSITION S'EST
PRINCIPALEMENT
INSCRIT DANS
DES CONTEXTES
DE RENFORT, DE
TRANSFORMATION ET/
OU DE CONDUITE DU
CHANGEMENT »

TENDANCES DE MARCHÉ 2019

Amélie Lobry, en charge de l'activité Juridique, Fiscal & Compliance au sein de la division Management de Transition du cabinet Robert Walters, revient sur les grandes tendances observées sur ce marché.

CONTEXTE

Offre de services en plein essor depuis plusieurs années, le management de transition sur les fonctions Juridique, Fiscal & Compliance poursuit son ascension dans un contexte législatif évolutif.

TENDANCES

Le volume de missions a connu une nette progression en 2018/2019, ce mode opératoire devenant progressivement incontournable au sein des directions juridiques & fiscales.

Il a principalement été fait appel à de la transition dans des contextes de renfort, de transformation et/ou de conduite du changement.

Les profils dotés d'expertises techniques pointues sont particulièrement appréciés, notamment en matière de Corporate Gouvernance, sur des sujets Data Privacy ou encore de Compliance.

PERSPECTIVES

Cette tendance se poursuivra en 2020, la spécialisation conjuguée à la dimension opérationnelle étant les facteurs clés de la bonne réussite d'une mission.

Toujours plus nombreux seront les groupes à avoir recours à du management de transition dans des situations d'urgence,

pour pallier des départs voire pour assurer la mise en conformité, le suivi et déploiement du RGPD ou de la loi Sapin II.

En fiscalité, les perspectives sont identiques, dans un environnement mouvant qui nécessitera l'intervention d'experts rompus à cet exercice.

LA DIVISION JURIDIQUE, FISCAL & COMPLIANCE EN MANAGEMENT DE TRANSITION

Pour répondre à votre demande, nous disposons d'un important vivier de managers de transition, disponibles et immédiatement opérationnels.

Justifiant tous d'un parcours professionnel riche et solide, nos candidats vous apportent une solution rapide, ciblée, en parfaite adéquation avec vos besoins.

- Directeur juridique
- Directeur fiscal
- Responsable corporate
- Secrétaire du conseil
- Contract manager
- Compliance officer
- DPO
- ...

Nous sommes à votre écoute et ravis de pouvoir vous proposer nos meilleurs talents.

Offrant une réelle prestation sur-mesure, le plus dur sera de les laisser partir...

LE MANAGEMENT DE TRANSITION

Face à la volatilité des cycles économiques et à une législation contraignante, les entreprises sont de plus en plus nombreuses à rechercher souplesse et réactivité. Depuis plus de 15 ans, Robert Walters a développé la vision et la conviction que le management de transition constitue une solution d'avenir.

Les consultants Robert Walters ont tissé une relation de confiance avec une sélection pointue de managers de transition. Ce vivier de 2 000 managers, immédiatement opérationnels, a été constitué au fil des années sur leur expérience du terrain et du management dans des postes stratégiques.

Notre capital : ces années de relation suivie avec ces experts qui peuvent répondre aux besoins urgents en Finance, Services Financiers, Ressources Humaines, SI, Industrie, Juridique et Fiscal.

PART DES PLACEMENTS SELON LES BESOINS DES ENTREPRISES



60%
TRANSFORMATION



40%
MANAGEMENT
RELAIS

PART DES PLACEMENTS SELON LES TYPES DE MISSIONS



Fiscal	26%
GDPR	17%
Corporate	11%
Droit des affaires	11%
Droit de la santé	9%
Compliance	6%
Direction Juridique	6%
Intellectual Property	4%
Droit commercial	4%
Legal	2%
Corporate Gouvernance	2%
Droit Social	2%

UNE SOLUTION COMPÉTITIVE



Méthodologie

- Évaluation du besoin
- Confirmation des solutions
- Lancement de la mission
- Suivi sur site et supervision de la mission
- Transmission opérationnelle



Bénéfices

- Souplesse, neutralité et adaptabilité
- Expertise, engagement et positionnement
- Dimension opérationnelle et terrain



Valeur ajoutée

- + de 10 ans d'expérience
- Expertise dans des fonctions clés
- Compétences managériales et opérationnelles